

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

三菱電機グループは人権方針に基づく人権尊重の取組みを進めていますが、採用活動においてもあらゆる就職差別やハラスメント行為を禁止しています。

人種、民族、国籍、性別、年齢、信条、宗教、社会的身分、性自認・性的指向、障がいの有無等による差別を禁止し、公正な採用選考を実施しており、採用活動においては、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの他、求職者等に対するパワーハラスメントに類する行為等についても一切許しません。

採用活動に関するルール

求職者等の皆様と当社従業員が採用活動において接点を持つ際には、あらゆるハラスメントが起こることのないよう以下のルールを定め、運用を徹底いたします。

項目	ルール
時間	8時30分から17時00分まで（オンラインも含む） （ただし、面接選考や求職者等が希望する場合はその限りでない。）
場所（対面・オンライン）	当社会社施設、または、求職者等（学生）が在籍する学校施設、当社以外のイベント主催者等（学校等）が指定する施設、会社が指定するWeb会議システム（Teams）、または会社が指定するサービス ※1対1の場合は上記施設内のオープンスペースで行う。（ただし、面接選考や求職者等が希望する場合はその限りでない。）
連絡手段	会社の電話、メール、書面の郵送、または会社が指定するサービス ※個人の携帯電話、メール、及びSNSの他、会社が指定しないサービス（OB・OG訪問支援サービス等）の使用は禁止とする。

求職者等向けのハラスメント相談窓口

当社の採用活動における当社従業員からのハラスメント行為（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント等）、またはそれらの恐れのある行為については、以下のお問い合わせ窓口までご連絡ください。

なお、ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が当社の選考・合否結果に影響することは一切ございません。

[〈お問い合わせ - 姫菱テクニカ株式会社 | 三菱電機グループ〉](#)